22.09.2016

**Чтобы учитывать выдачу инструкций по охране труда, вести специальный журнал необязательно**

Минтруд указал, что выдача работникам инструкций по охране труда должна фиксироваться под подпись. Форму и порядок выдачи определяет сам работодатель. Он не обязан вести [журнал](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DLAW%3Bn%3D42163%3Bdst%3D100192%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody) учета инструкций и [журнал](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DLAW%3Bn%3D42163%3Bdst%3D100196%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody) учета их выдачи. Методические [рекомендации](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DLAW%3Bn%3D42163%3Bdst%3D100008%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody), в которых предусмотрены примерные формы таких журналов, не зарегистрированы Минюстом, поэтому не являются НПА.

*Документ:*[*Письмо*](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DQUEST%3Bn%3D160696%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)*Минтруда России от 15.09.2016 N 15-2/ООГ-3318*

*Какие кадровые документы являются обязательными? (*[*Путеводитель*](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fabout%2Fsoftware%2Fguide_3%2FPKV_768%2F%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)*по кадровым вопросам)*

19.09.2016

**Работодатель сам определяет перечень необходимых инструкций по охране труда**

Вопрос, в отношении каких профессий и видов работ требуется утвердить инструкции по охране труда, решается в зависимости от специфики деятельности работодателя. К такому выводу пришел Минтруд. Принимать эти акты необходимо с [учетом мнения](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-19/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DLAW%3Bn%3D197517%3Bdst%3D1292%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody) выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

*Документ:*[*Письмо*](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-19/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DQUEST%3Bn%3D160582%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)*Минтруда России от 30.06.2016 N 15-2/ООГ-2373*

*Какие обязанности в области охраны труда должен выполнять работодатель? (*[*Путеводитель*](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2016-09-19/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fabout%2Fsoftware%2Fguide_3%2FPKV_1416%2F%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)*по кадровым вопросам)*